

שלום לכולם,

אחרי כשנה בתפקיד המעניין והמאתגר כראש מועצה, אני מבקש להעביר לכם את עיקרי הנושאים שבהם עסקנו ובעיקר את הכיוונים להמשך. למדתי המון בשנה שחלפה והבנתי עד כמה משמעותיים המפגש, השיחה עם אנשים ובעיקר את חשיבותה של ההקשבה, כתנאי להצלחה במשימה הגדולה שאותה לקחתי על עצמי.

בשיחות הרבות של צוות המועצה הדגשתי מספר דברים:

- יש שינוי גדול סביבנו ולכן אנחנו דורשים מעצמנו להבין את השינוי, להיות חלק ממנו, להפוך את הסיכון לסיכוי ולהזדמנות.
- אנחנו לוקחים על עצמנו את האחריות הכוללת על תושבי המועצה וקיבוציה.
- אנחנו מגדירים יחד מהם ערכי היסוד שלנו ופועלים ככל יכולתנו לשמור עליהם.

סיכום עיקרי התהליכים בשנה החולפת:

1. הגדרנו חזון ומטרות ארוכות טווח, שמהן גזרנו יעדים ומשימות לשנים הקרובות.
2. השלמנו עדכון של מבנה ארגוני למועצה, תוך התאמתו לצרכים החדשים ולחזון וסיימנו את שלב הטמעת המבנה החדש בקרב העובדים.
3. התחלפו מספר בעלי תפקידים מרכזיים במועצה, בחברות העירוניות ובעמותות.
4. בוועדה מרחבית לתכנון ובניה: סמי בר לב, לשעבר ראש המועצה המקומית קצרין נכנס לתפקיד היו"ר, אחרי כשנתיים של התנהלות עם יו"ר ממונה ממשד הפנים. בתקופה הקרובה יכנס לתפקידו מהנדס ועדה חדש והוספנו בודקת תוכניות נוספת.
5. המשכנו תהליכים אסטרטגיים שהחלו לפני כהונתי והתחלנו עם כמה חדשים:
 - * מערך השירותים החברתיים.
 - * ספורט ואורח חיים בריא.
 - * מערך החינוך.
 - * חקלאות ותיירות חקלאית (יחד עם החברה לפיתוח הגליל).
6. הכנסנו לעבודה יועץ לגיוס משאבים מהממשלה ולסיוע בלובי פוליטי בנושאים שיוגדרו ע"י בעלי התפקידים במועצה.

מבט קדימה

במעגל הראשון, במועצה:

יש לנו שתי דילמות מרכזיות הקשורות לשינוי שאותו אנחנו עוברים בקיבוצים ובמועצה. הדילמה הראשונה - בניית איזון חדש בין תקציב המועצה המיועד לנושאים כלליים לבין תקציבי הפיתוח בקיבוצים. בעבר היה הקיבוץ אחראי לכל הצרכים של החברים ולאלו של הקיבוץ בתחומים השונים. השינוי באוכלוסיית הקיבוץ ותהליך ההפרטה מייצר ציפייה לקבל תמיכה מהמועצה לצרכים אלו: של הפרט, הקהילה והאזור.



תמיכה זו מתנגשת בהיבט התקציבי עם פעילויות שבהן תומכת המועצה לאורך שנים בתחומי החינוך, הרווחה, התרבות, הספורט ועוד. פעילויות שהן נכס צאן ברזל ותורמות לאיכות החיים הגבוהה של התושבים. התחלנו תהליך בחינה של "האבנים הגדולות" בתקציב המועצה והתאמתו לצרכים המשתנים; לשינויים סביבנו; לשינויים בקיבוצים ולחזון המועצה. בנוסף לבחינה של פעילויות המועצה נעסוק בהתאמה של סל השירותים, תקציב הוועד המקומי, ונחפש היכן נכון לנצל את יתרון הגודל ואיפה נכון לבנות מערכות שירות אזוריות. נבנה מודל לתקציב פיתוח משותף למועצה ולקיבוץ המבוסס על מיפוי צרכים מקצועי ותחזית גידול דמוגרפי בכל קיבוץ.

הדילמה השנייה - קשורה בשינוי המבורך של הגידול באוכלוסיית הקיבוצים עם קליטת בנים ותושבים והתפתחות ההרחבות. יש צורך להתאים את המערך הארגוני והניהולי בקיבוצים כמו גם לעזור ולתמוך בבניית קהילה עצמאית, פעילה, בעלת חזון ומטרות משותפות לכל קיבוץ, על פי רצונו והחלטותיו וכן חזון של המועצה כקהילה פעילה ומעורבת הלוקחת על עצמה משימות לאומיות.

במעגל השני, באזור:

נושאים מרכזיים שמהווים מגבלת צמיחה ופיתוח ומצד שני את הפתרון עבורם.

מגורים לצעירים, מחיילים ועד משפחות עם ילד ראשון. נפעל על מנת שיהיו באזור שלנו מגוון פתרונות דיור ברמה מתאימה ומחיר סביר. סל פתרונות החל ממעונות סטודנטים, דרך בנייה מרוכזת, מבנים ארעיים, בנייה של דיור בר השגה וכל מה שביניהם.

תעסוקה ויזמות, יצירת מערך תמיכה ליזמים, מערך שיעסוק באיתור ויצירה של פעילויות ובהסרת חסמים שיובילו לכך שתהיינה באזור אפשרויות תעסוקה מאתגרות ומתאימות לאנשים שבחרו לחיות כאן ולאילו שאנחנו רוצים שיבואו לחיות, כאן, אתנו.

שיתופי פעולה עם רשויות שכנות, יש צורך אמיתי לשיתוף פעולה בתחומים רבים באזור הגליל והגולן ומול המדינה.

בנוסף לפעילות המועצה והקיבוצים חשוב להבין ולחזק את מקומנו כמועצה מובילה ומשפיעה באשכול הגליל המזרחי שמאגד 15 רשויות וצפוי לגדול בתקופה הקרובה כשנצרף את הכפרים הדרוזים בגולן. יש לנו אחריות להמשיך את תנופת העשייה.

האשכול נבנה כמערכת של אמון ושיתוף פעולה בין הרשויות, בהובלתו של ולנסי, כשגולת הכותרת הייתה הקמת בית הספר לרפואה. בשנים הקרובות על סדר היום שלנו, הקמת אוניברסיטה בגליל, בהמשך להקמת בית הספר לרפואה תוך שיתוף פעולה עם מכללת תל חי ומיגל. אין לי ספק שהאוניברסיטה תהיה גורם מרכזי ומשמעותי לתהליך הצמיחה והפיתוח של האזור. נוביל יחד את שדרוג התשתיות והתחבורה הציבורית ונייחד מאמץ מרכזי בפיתוח כלכלי אזורי והפיכתו של הגליל למנוע צמיחה לאומי.



במעגל השלישי , המדינה:

הנושאים המרכזיים אותם עלינו לפתח מול ויחד עם המדינה.

פיתוח כלכלי אזורי, פיתוח כלכלי והעצמה של פעילויות קיימות בתחומי התעשייה, החקלאות, התיירות, המסחר והשירותים. אנחנו מקימים פורום אזורי רחב בשיתוף עם החברה לפיתוח הגליל לליווי התהליך וכן לאיתור של תחום פעילות חדש, חדשני וייחודי בגליל שיהיה מנוע צמיחה ברמה האזורית והלאומית, וימשוך לכאן פעילות בין לאומית.

חינוך, ברמה המקומית: התאמת מערכת החינוך לרצון ולצרכים של התושבים, בניית מערכת שתאפשר לכל מי שבוחר בכך להיות חלק ממנה, תוך שמירה על מערכת ערכית ואיכותית. ברמת התוכן, להתאים את המערכת לצרכים של "העולם החדש", פיתוח אישי של מצוינות לצד פיתוח מענה לצרכים שונים ויצירת מודלים חינוכיים חדשניים ברמה הלאומית והעולמית.

מוכנות לחירום, עדכון ההיערכות והתארגנות לחירום (פגעי מזג אוויר, בטחון, רעידת אדמה) ברמה אזורית וקיבוצית. ביכולתנו להוביל תחום זה ברמה הארצית ולהציע מודלים של התנהלות, בשל הניסיון שיש לנו ונוכח החוסן האזורי, הקיבוצי והאישי הגבוה שלנו. הנחת העבודה צריכה להיות שעלינו לבנות מערך של התנהלות עצמאית מלאה שתחזיק למשך 3-4 שבועות.

ולסיום, אני מבקש לומר באופן אישי, שמעבר לעניין הרב ומעבר להשפעה שיש בתפקיד, כל יום נראה ומרגיש כמו משהו חדש. יש רגעים בכל מיני צבעים; רגעי אושר גדול וסיפוק, רגעים מרגיזים ומכעיסים, מתסכלים ומעצבנים וכאלו שהם מצחיקים ומרגשים. בכל הרגעים האלו אני לומד משהו חדש גם על עצמי, אני מחפש את החיבורים הנכונים ובעיקר מבין את האפשרות של כולנו להשפיע ולכוון את החיים שלנו כאן להיות הכי קרובים למה שאנחנו רוצים.

בחברות, גיורא זלץ

